



Введено в действие приказом

№ 167/1 от 11.10.2019 г.

Директор МОУ ОШ №59

О. И. Калмыкова

Положение «Школа молодого педагога»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования программы «Школа молодого педагога» (далее – ШМП) в муниципальном общеобразовательном учреждении «Основная школа № 59 имени полного кавалера ордена Славы Н.П.Красюкова Кировского района Волгограда» (далее –МОУ ОШ №59)

1.2 ШМП создается в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Учитель будущего», что обеспечивает достижение целей, показателей и результатов федерального проекта входящего в состав национального проекта «Образование».

1.3. Содержание работы ШМП регламентируется Законом РФ «Об образовании», нормативными документами Министерства просвещения РФ, нормативно-правовыми актами комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, нормативно-правовым актом муниципального района (городского округа), настоящим Положением.

2.Цели и задачи

2.1. ШМП создаётся в целях:

- создания условий в МОУ ОШ №59 для становления профессиональной деятельности молодого педагога, планомерного раскрытия индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога и оказание помощи в его профессиональной адаптации.

- непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок молодых специалистов возрастом до 35 лет и стажем работы менее 3 лет.

2.2. Задачи ШМП:

- создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;
- привлечь и закрепить в МОУ ОШ №59 выпускников вузов;

- актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции;

- создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий.

3. Содержание деятельности

3.1. Диагностика затруднений начинающих педагогов и планирование деятельности на основе анализа запросов и потребностей.

3.2. Оказание квалифицированной помощи по всем направлениям педагогической деятельности со стороны наставников, администрации МОУ ОШ №59.

3.3. Обеспечение возможности использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.

3.4. Обеспечение опережающего обучения новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования.

4. Организация работы

4.1. Заседания ШМП проводятся в форме теоретических и практических занятий (семинаров, практикумов, диспутов, «круглых столов», открытых уроков, взаимопосещений и т.д.).

4.2. Работа ШМП организуется в соответствии с утверждённым планом работы.

4.3. Заседания ШМП проводятся не реже одного раза в месяц.

5. Основные направления работы

5.1. Профессиональная и социально-бытовая адаптация;

5.2. Организация профессиональной коммуникации;

5.3. Мотивация самообразованию молодых педагогов;

5.4. Выявление ведущих потребностей и психолого-педагогических затруднений молодых педагогов.

6. Участники ШМП

6.1. Молодые педагоги возрастом до 35 лет и стажем работы менее 3 лет.

6.2. Педагог-наставник – педагог показывающий стабильно высокие результаты обучения.

7. Права и обязанности участников

7.1. Принимать участие в планировании работы ШМП;

7.2. Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе ШМП;

7.3. Отчитываться о проделанной работе.

7.4. Активно участвовать во всех мероприятиях проводимых ШМП.